



Módulo RH – THR1e

1. *SAP129 - NAVEGAÇÃO SAP*
2. *SM001 - INTRODUÇÃO AO SAP SOLUTION MANAGER*
3. *TERP01 - INTRODUÇÃO AO SAP ERP*
4. *TERP02 - INTRODUÇÃO AO SAP NETWEAVER*
5. *TERP31 - SAP ERP: Introdução aos processos de gestão do capital humano*
6. *THR10 - MANAGEMENT E ADMINISTRATION I*
7. *THR12 - MANAGEMENT E ADMINISTRATION II*

SAP129 - NAVEGAÇÃO SAP

Objetivos:

- Familiarização com termos-chave
- Navegar no sistema SAP.

Conteúdo:

- O curso de navegação SAP, é projetado para familiarizar os alunos com termos-chave e como navegar no sistema SAP.
- Você será apresentado para as áreas-chave das telas do SAP, campos e recursos.
- Você também será introduzido às maneiras nas quais você pode obter ajuda adicional, modificar e personalizar a aparência do seu sistema SAP, bem como aplicar as habilidades mais avançadas.

SM001 – INTRODUÇÃO AO SAP SOLUTION MANAGER

Objetivos:

- Definir o conceito do SAP Solution Manager
- Discutir as ferramentas fornecidas pelo SAP Solution Manager

Conteúdo:

- Este curso tem a finalidade de familiarizar o participante com os princípios e a terminologia do SAP Solution Manager. Você conhecerá os benefícios de usar o SAP Solution Manager durante a implementação das soluções SAP e durante o suporte e as operações contínuas.

TERP01 - INTRODUÇÃO AO SAP ERP

Objetivos:

- Identificar os níveis organizacionais utilizados no SAP ERP
- Explicar as funções e estrutura de dados mestre no apoio empresarial dos processos
- Identificar os diversos níveis e tipos de relatórios disponíveis no SAP ERP

Conteúdo:



Uso de apresentações gravadas, demonstrações de sistema, simulações práticas, testes e avaliações que serão introduzidos:

- SAP ERP níveis organizacionais
- Funções e estruturas de dados mestre em todo o SAP ERP
- As soluções SAP ERP analíticos e de relatórios

TERP02 - INTRODUÇÃO AO SAP NETWEAVER

Objetivos:

- Identificar os diferentes componentes do SAP NetWeaver
- Explicar as funções dos processos de negócio que cada componente do SAP NetWeaver suporta.

Conteúdo:

Uso de apresentações gravadas, demonstrações de sistema, simulações práticas, testes e avaliações que serão introduzidos:

- Como o SAP NetWeaver suporta processos de negócio
- A técnica de componentes de infra-estrutura SAP NetWeaver

TERP31 – INTRO. AOS PROCESSOS DE GESTÃO DO CAPITAL HUMANO

Objetivos:

- Identificar a estrutura organizacional da Administração do Capital Humano e dados mestre
- Explicar como são gerenciados os registros dos funcionários
- Descrever os processos básicos de negócio suportados por HCM
- Identificar os pontos de integração com outros processos do ERP
- Explicar o relatório do HCM e ferramentas de análise

Conteúdo:

- As estruturas organizacionais utilizadas na HCM
- Como os registros dos funcionários são gerenciadas
- Os processos básicos de negócios da HCM
- HCM relatórios e análises

THR10 – MANAGEMENT E ADMINISTRATION I

Objetivos:

- Explicar os processos básicos de recursos humanos
- Ajuste de dados de administração de pessoal para as necessidades específicas do cliente
- Ajuste dos principais aspectos das informações de tempo
- Efetuar um relatório de Gestão de Recursos Humanos

Conteúdo:

Navegação e estruturas em Gestão de Recursos Humanos, Employee Self-Service, gerenciamento do Auto-Atendimento, recrutamento, desenvolvimento de pessoal, planejamento de custo de pessoal, treinamento e gerenciamento de eventos, gestão de compensação



- Configuração de dados mestre de RH, estrutura organizacional, valores padrão e características, dados de faturamento: tabela salarial e salário
- tipo de estrutura, os fluxos de trabalho e interfaces de usuário, gestão global dos trabalhadores
- Configuração da Gestão do Tempo: Visão geral de Gestão do Tempo e sua integração com outros aplicativos, configurar do horário de trabalho e a criação do tempo previsto de trabalho, criando atendimento e tipos de ausência e seus pagamentos, gerenciamento de cotas de tempo e dedução de quotas, e configuração do gerenciador de tempo no local de trabalho (TMW)
- Relatórios de Recursos Humanos: Infosystems, Consulta Ad Hoc, Consulta SAP, infotipos folha de pagamento e infotipos simulado de Gestão do Tempo, Gestão de Recursos Humanos em SAP NetWeaver Business Intelligence e BO

THR12 – MANAGEMENT E ADMINISTRATION II

Objetivos:

- Explicar como a Folha de Pagamento é organizada, realizar folha de pagamento.
- Configurar a folha de pagamento bruta
- Configurar o gerenciamento organizacional
- Utilizar seu conhecimento diretamente como um consultor júnior em seu primeiro período de prática (estudo de caso)

Conteúdo:

- Organização e configuração da folha de pagamento: Identificação e operação de mecanismos de controle no sistema de folha de pagamento, o esquema de cálculo de pessoal e as regras, as características de codificação de rubricas salariais, verificando a folha de pagamento utilizando o registro da folha de pagamento, a determinação das taxas horárias, cálculo das médias, o factoring, o desenvolvimento de regras para automatizar o pagamento das horas de trabalho, processamento de faltas na folha de pagamento, contabilidade retroativas.
- Gestão organizacional: Manutenção da estrutura organizacional, a organização da matriz de estruturas, elaboração de relatórios e ferramentas de relatórios, o Desktop Manager e Self Service Manager, integração com outros componentes de RH.